



TÜRK-İŞ
TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU
 CONFEDERATION OF TURKISH TRADE UNIONS
 CONFEDERATION DES SYNDICATS D'OUVRIERS DE TURQUIE
 TÜRKISCHER GEWERKSCHAFTSBUND

Bayındır Sokak No. 10, 06410 Kızılay - Ankara

Tlf. (Phone) : (0.312) 433 31 25 (4 Hat) • Fax : (0.312) 433 68 09 - 433 85 80 • e-mail : turkis@turkis.org.tr



RECEIVED
 Sept 9 2008

cc: Aman
 Kate
 Andrea
 Susana
 Rosemary

Sayı : 2008-605/12.20

Ankara, 9 Eylül 2008

Ref :

Ms. Meg Taylor
Compliance Advisor Ombudsman
IFC
Washington, DC
Fax: + 1 (202) 522 7400

Dear Ms. Taylor

As the biggest civil society and trade union organization in one of the first ranking countries cooperating with IFC; TÜRK-İŞ, closely monitors IFC policies and practices.

Our Confederation appreciates the sensitivity of IFC to worst forms of child labor, forced labor and enforcement of Performance Standard 2 (PS2) on trade union rights and freedoms. We believe that IFC will implement similar excluding policies to the companies violating international and national regulations and acting with a derogative manner towards trade union rights and freedoms particularly organizing, strike and collective bargaining rights taking place in PS2.

In this framework, our Confederation monitors loan holder or seeker companies from IFC. Great majority of companies at issue are the ones in which our affiliated unions are already organized or they attempted at least once to organize. Our Confederation will inform you and IFC authorities whether those companies are acting in accordance with IFC's eligibility requirements or not, particularly on environment, social field and respecting national legislation in hosting country. We believe that IFC would not desire to provide financial resources to companies violating trade union rights and freedoms which are also IFC's own standards and requirements.

Standart Profil which has a project number 26098 takes place among the companies violating trade union rights and freedoms. As you already know, Standart Profil is manufacturing automobile plastic components in its' Düzce factory and it takes place in the sectoral branch of our affiliated trade union, Petrol-İş. Please find the information letter sent by Petrol-İş on the violations of Standart Profil.

We believe that IFC will take the necessary actions in its' current and future relations with Standart Profil and urge the company to respect PS2 in both current (No:26098) and future projects.

Li/Gr

It will be highly appreciated if you inform us on your initiatives and their consequences regarding the violations of Standart Profil which are mentioned in the attached letter.

Yours Sincerely,

Mustafa KUMLU
President

U/g

Petrol-İş (Petroleum Chemical Rubber Workers' Trade Union of Turkey)

Türk-İş Headquarter
Ankara

13 August 2008

Ref: Information requested from our trade union as a response to the letter dated 12 August 2008 and No:2008-539/08-14

Information concerning the organizing actions of Petrol-İş Trade Union in Standart Profil Workplace

The Standart Profil Factory set up in Düzce is one of the biggest automobile supplier industry enterprise of Turkey. As the competent trade union; Petrol-İş, signed collective agreement in this workplace till 1996, but later on it lost its' competency due to anti-unionization policies developed by the employer by using subcontracting companies.

The organizing action of our trade union was initiated in 2003 for the second time and member recruitments were done in 2004. In this period which we have recruited more than 200 workers, intensive coercion of the employer was encountered. In this process, organizing activities were hindered by the employer by dismissing up to the amount of 30 workers and putting pressure on some of the others to make them resign from their trade union membership. There were workers leading the organizing activities in the dismissed group. Another mass dismissal of 22 workers was realized in 17.02.2005. Re-engagement suits were filed and decisions were in favor of workers. In case of necessity detailed documents regarding dismissals and re-engagement suits can be submitted to the persons concerned. In addition to these dismissals, other practices as the transfer of union members to other positions in the workplace having relatively worse conditions and threats directed to workers and their families were also exercised. As a result, national and international laws on trade union organizing rights were seriously violated by Standart Profil.

Although there was a small number of remaining members in our trade union, collective agreement was not possible anyhow, according to the current legislation in force in Turkey and our organizing activities concluded as a failure. The existing trade union members mentioned in the information provided by the company to IFC were the ones recruited in this period. As it can be seen, the company just after hindering the unionization of workers kept the remaining union member workers in the workplace and used their existence to create a positive impression in regard to its' trade union approach.

We communicated with International Trade Union Secretariats, ICEM and EMCEF in those dates and they conveyed the obstacles we faced during our organizing activities to IMF (International Metalworkers' Federation).

The recent experience of Petrol-İş trade union indicates that Standart Profil that shows a substantial improvement does not act in accordance with IFC "Performance Standards 2" on labor relations. We believe that it would be much appropriate that you would consider these information while proceeding with the credit and other similar initiatives regarding the companies. We hope that your present work would contribute to the improvement of trade union rights.

Yours Sincerely,

Mustafa Çavdar
General Secretary

Mustafa Öztaşkın
President

(5)
TÜRKİYE PETROL KİMYA LASTİK İŞÇİLERİ SENDİKASI



PETROLEUM CHEMICAL RUBBER WORKERS' TRADE UNION OF TURKEY
SYNDICAT DES TRAVAILLEURS DU PÉTROLE DE LA CHIMIE ET DE CAOUTCHOUC DE TURQUIE

petrol-ış
GENEL MERKEZ

Altunizade Mahallesi Kuşbakışı Caddesi No:25 81180 Üsküdar - İSTANBUL
Tel: (0216) 474 98 70 pbx Fax: (0216) 474 98 67 - 474 92 38
e-mail:merkez@petrol-is.org.tr website: www.petrol-is.org.tr



ŞUBELERİMİZ: ADANA, ADIYAMAN, ALIĞA, ANKARA, BANDIRMA, BATMAN, BURSA, GEBZE,
İSTANBUL 1 Nolu, İSTANBUL 2 Nolu, İZMİR, KIRIKKALE, KOCAELİ, MERSİN, TRAKYA YARIMGA

TÜRK-İŞ GENEL MERKEZİ
Ankara

03923

13 Ağustos 2008

Sn. Gök
19/08/2008

Konu: 2008-539/08-14 sayılı ve 12 Ağustos 2008 tarihli yazıya cevaben sendikamızdan istenen bilgi

Petrol-İş Sendikasının Standart Profil İşyerindeki Örgütlenme Çalışmaları Hakkında Bilgi

Düzce'de kurulu bulunan Standart Profil fabrikası Türkiye'nin en büyük otomotiv yan sanayi kuruluşlarından birisidir. Petrol-İş Sendikası yetkili sendika olarak 1996 yılına kadar burada TİS imzalamış ancak daha sonra işverenin taşeron şirketleri kullanarak geliştirdiği örgütsüzleştirme politikalarıyla yetkisini kaybetmiştir.

Sendikamızın Standart Profil işyerinde örgütlenme çalışmaları ikinci kez 2003 yılında başlamış, 2004 yılında üye kayıtları yapılmıştır. 200'ün üzerinde işçinin sendikamız üyesi yapıldığı bu dönemde işverenin yoğun baskısı ile karşılaşmıştır. Bu süreçte otuz kadar işçi işten çıkartılarak bir kısmı da sendika üyeliğinden istifaya zorlanarak örgütlenme çalışmaları işveren tarafından engellenmiştir. İşten çıkarılanlar içinde örgütlenme çalışmalarına öncülük edenler bulunmaktadır. Yine örneğin 17.2.2005 tarihinde 22 işçi topluca işten çıkartılmıştır. İşten çıkartılan işçilerle ilgili olarak geçerli yasal mevzuat çerçevesinde işe iade davaları açılmış ve davalar işçiler lehine sonuçlanmıştır. Gereği halinde işten çıkarmalar ve açılan davalarla ilgili ayrıntılı dokümanlar sendikamız tarafından sağlanıp ilgililere sunulabilir. Aynı dönemde işten çıkarmaların yanı sıra sendika üyelerinin işyerinde daha kötü koşullarda işlere kaydırılmaları, kendilerinin ve ailelerinin tehdit edilmeleri gibi uygulamalara da gidilmiş, Standart Profil işvereni tarafından sendikal örgütlenmeye ilişkin ulusal ve uluslararası hukuk hükümleri ciddi biçimde ihlal edilmiştir.

Tüm bu gelişmelerden sonra işyerinde az sayıda sendikamız üyesi kaldıysa da Türkiye'de geçerli toplu sözleşme mevzuatı uyarınca gerekli üye çoğunluğunun sağlanması artık mümkün olamamış ve örgütlenme çalışmalarımız başarısızlıkla sonuçlanmıştır. Şirketin IFC'ye verdiği bilgilerde yer alan işyerindeki sendika üyeleri bu dönemde üye olmuş işçilerdir. Görüldüğü kadarıyla şirket TİS için gerekli örgütlenmeye engel olduktan sonra kalan üyeleri göstermelik biçimde işyerinde tutmakta ve sendikal haklara yaklaşımıyla ilgili olumlu bir imaj oluşturmak için onların varlığını kullanmaktadır.

O tarihlerde konuyla ilgili olarak bağlı olduğumuz uluslararası işkolu federasyonları ICEM ve EMCEF nezdinde girişimlerde bulunulmuş yine onlar aracılığıyla Uluslararası Metal İşçileri Federasyonu IMF ile de temasa geçilerek sözkonusu işyerindeki örgütlenme çalışmalarında yaşadığımız sorunlar iletilmiştir.

Bugün ciddi bir gelişme gösterdiği izlenen Standart Profil işyerinin maalesef IFC'nin çalışma ilişkileriyle ilgili olarak geliştirdiği performans kriterlerine uygun hareket etmediği Petrol-İş'in yakın zamanda yaşadığı deneyimle açıkça görülmüştür. Şirketle ilgili kredilendirme ve benzeri girişimlerinizde bu bilgilerin dikkate alınmasının yerinde olacağını düşünüyorum, çalışmalarınızın sendikal hakların gelişmesine katkıda bulunmasını diliyoruz.

Saygılarımızla

Mustafa Çavdar
Genel Sekreter

Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

TÜRK - İŞ GELEN EVRAK	
19 Ağu 2008	
No: 916	Dosya: 08-74